

Rapport

Åpenhetsloven



Innhold

Rapport Åpenhetsloven.....	2
Innledning.....	2
Kontaktinformasjon.....	3
Rapporteringsplikt.....	3
Om virksomheten - Heydi AS.....	3
Målsetninger & fremdrift.....	4
Mål og status aktiviteter.....	4
Selskapets vurdering, ambisjoner og videre arbeid.....	4
Retningslinjer, verktøy og kompetanse.....	4
Risikokartlegging, åpenhet og transparens.....	5
Overvåkning, gjennomganger og forbedringer.....	5
Aktsomhetsvurderinger.....	5
Aktsomhetsvurderinger - metodikk.....	5
Selskapets innkjøp.....	6
Selskapets leverandører.....	7
Resultat av aktsomhetsvurderingene.....	8
Tiltak for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser.....	8
Overvåkning.....	8
Kommunikasjon berørte parter.....	9



Document ID:

7c1dee99-d517-4a24-9300-1350e03bdc2d

Rapport Åpenhetsloven

Innledning

Hey'di konsernet er underlagt åpenhetsloven i henhold til lovens § 2, jfr § 3. Virksomheten skal derfor utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i henhold til lovens § 4 jf § 5.

Formålet med åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven er en særnorsk lov, men det foreligger et direktivforslag i EU om en tilsvarende modell for EU og EØS-området. Basert på selskapets omsetning og antall ansatte, vil trolig ikke Hey'di AS rammes av det foreslåtte direktivet.

Åpenhetslovens formål har til hensikt å oppnå større bevissthet og åpenhet i virksomhetene om menneske- og arbeidsrettslige forhold i egen virksomhet, leverandørkjede og hos forretningspartnere.

Selskapet skal på bakgrunn av lovens §§ 2, 3, 4 og 5, utgi en årlig rapport for å offentliggjøre de redegjørelser og vurderinger som er gjort på området.

Selskapets handlingsplikt er begrenset i loven, dersom selskapet skulle finne eventuelle brudd på Den Europeiske menneskerettighets Konvensjon (EMK), Konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (ØSK), Konvensjon om sivile og politiske rettigheter (SP). Loven gir en kontrollplikt og en handlingsplikt.

Slike kontroller kalles i loven for aktsomhetsvurderinger, og slike aktsomhetsvurderinger skal være i tråd med retningslinjene til Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling, OECD (The OECD Guidelines for Multinational Enterprises OECD) og United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter).

Retningslinjene fra OECD for multinasjonale selskap (The OECD Guidelines for Multinational Enterprises OECD) og fra UNGP stiller krav til aktsomhet på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorrupsjon og åpenhet.

Et sentralt element i OECDs retningslinjer er forventinger om at selskapene gjør aktsomhetsvurderinger for å unngå skade på mennesker.

Hey'dis har strenge etiske retningslinjer (Code of Conduct) som gir klare føringer til alle ansatte, og er en del av arbeidet som fremmer bl.a. antikorrupsjon. De fleste kunder så vel som leverandører har etiske regler for sine ansatte.

Åpenhetsloven krever at det iverksettes egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger. Hey'di AS har ingen juridisk myndighet til å pålegge noen tiltak overfor andre selskap i og utenfor Norge. Åpenhetsloven gir heller ikke hjemmel for å bytte leverandører dersom selskapet skulle finne eventuelle brudd/avvik med ovennevnte prinsipper.

Siden det i hovedsak handles med leverandører og produsenter innenfor Europa, og spesielt innenfor EU, er det liten eller ingen risiko for at selskapets handelspartnere bryter Den Europeiske menneskerettighets Konvensjon (EMK), Konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (ØSK), Konvensjon om sivile og politiske rettigheter (SP) basert på aktsomhetsvurderinger som er basert på United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter).

Likevel gir åpenhetsloven plikt til undersøkelse av handelsleddet oppstrøms jf lovens § 3, bokstav d.

Denne rapporten inneholder selskapets besvarelse på de krav som følger av åpenhetsloven, samt beskrivelse av det arbeid som selskapet har lagt ned i arbeidet i 2022 og 2023. Selskapet redegjør for vurdering av risiko knyttet til selskapets forretningsforbindelser og selskapets aktiviteter knyttet til grunnleggende menneskerettigheter samt anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurdering er utført. Grunnet leverandørens profesjonalitet og beliggenhet i EU og EØS-området, er det generelt liten sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter / anstendige arbeidsforhold. Samtlige land som selskapet handler med, har ratifisert EMK, ØSK, SP, og har erkjent bruk av OECDs og UNGP retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. Hey'di AS handler ikke med risiko-områder eller risiko-land.

Den alminnelig lovgivning på området for menneskerettigheter er: Åpenhetsloven. Arbeidsmiljøloven kap. 2A, 4 og 13, regnskapsloven § 3-3 c, straffeloven kap. 4, anskaffelsesloven § 5, personopplysningsloven, Likestillings- og diskrimineringsloven, allmenngjøringsloven og produktkontrollloven, menneskerettighetsloven m.v.

Denne rapporten tar kun for seg åpenhetsloven.

Hey'di AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter / anstendige arbeidsforhold.

Hey'di AS anser at selskapet er compliant på området.

Kontaktinformasjon

Dersom du skulle ha spørsmål eller ønsker ytterligere avklaringer omkring arbeidet med Åpenhetsloven og eller denne rapporten kan du kontakte;

Marius Lyngved
Leder Økonomi, Adm & Innkjøp
Marius.lyngved@heydi.no

Rapporteringsplikt

Heydi AS konsernet hadde i 2022 en omsetning på 366 MNOK, samt en balanseverdi på 315 MNOK. Selskapet hadde 57 ansatte ved utgangen av 2022.

Om virksomheten - Heydi AS

Selskapet startet sin virksomhet i 1968. Det opprinnelige produktspekter omfattet primært vanntett overflatebehandling av mur og betong, senere har en kontinuerlig aktiv produktutvikling ført frem til



dagens sortiment som omfatter sementbasert dekorpuss, sparkel- og avrettingsmasser, flislim og fugemasser, membransystemer, støpemasser og en rekke spesialprodukter til forskjellige formål innen bygg og anlegg.

Målsetninger & fremdrift

Mål og status aktiviteter

Selskapet jobber kontinuerlig med forbedringsprosesser og skal ha et aktivt forhold til hvordan selskapet kan forbedre selskapets aktiviteter og bruk av selskapets forretningsforbindelser (leverandører og øvrige partnere).

Selskapet har følgende overordnede målsetninger:

- Hey'di AS skal ha handelspartnere som jobber aktivt med forbedringer i verdikjeden knyttet til grunnleggende menneskerettigheter samt anstendige arbeidsforhold.
- Hey'di AS skal aktivt bidra til å skape transparens og åpenhet i på tvers av verdikjeden

Selskapet har definert følgende aktiviteter:

Mål / aktiviteter	Status
Implementere og skaffe oversikt over samtlige leverandører inn i selskapets systemløsning, herunder også oversikt over avtaledekning og risiko pr leverandør og pr kategori	Gjennomført Q4 22
Oppfølging av leverandører <ul style="list-style-type: none">- Ta i bruk selskapet sin systemløsning for løpende undersøkelser rettet mot leverandører til konkret bruk inn i aktsomhetsvurderinger- Kontroll og vurdering gjøres basert på en risikovurdering	Igang satt Q1 23
Implementere metode for håndtering av Åpenhetsloven <ul style="list-style-type: none">- Implementere metode og prinsipper for løpende aktsomhetsvurderinger av selskapetse leverandører	Gjennomført Q2 23
Utarbeidelse og implementering av etiske retningslinjer for leverandører	Igang satt Q3 23

Selskapets vurdering, ambisjoner og videre arbeid

Selskapet gjør løpende vurderinger av arbeid og gjennomgår status i ledelsen, samt med selskapets styre. Planen for 2023 er basert på en analyse av as-is i 2022 og de behov selskapet hadde for å bedre kvaliteten innenfor området. Selskapet har ambisjon om å ha en systematisk metode for å jobbe med selskapets partnere.

Retningslinjer, verktøy og kompetanse

Sentralt er styringsdokumenter, et system og en organisasjon som sikrer beste praksis. Her igjennom å ferdigstille og implementere styringsdokumenter, rutiner samt å oppdatere etiske standarder. Kompetansen og verktøy må tilfredsstillende krav og retningslinjer. Gjennom å ha alt i et system med oversikt over de nødvendige risikoelementer i selskapets styringssystem sikrer man korrekt kompetanse.

Risikokartlegging, åpenhet og transparens

Selskapet skal kjenne sin egen verdikjede, samt hvor selskapet har eventuelt har større/mindre risiko. Ved å legge selskapets strategi ut ifra gjeldende status reduserer selskapet sin risiko gjennom konkrete tiltak. Løpende vurderinger samt årlig rapportering skal bidra til økt transparens og åpenhet.

Overvåkning, gjennomganger og forbedringer

Selskapet har i dag digitalt verktøy som gir oversikt og mulighet til å gjøre løpende vurderinger av kontraktsforhold med kunder og leverandører.

Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger - metodikk

Hey'di AS er svært opptatt av gjør løpende vurderinger knyttet til risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, samt anstendige arbeidsforhold. Dette gjøres på tvers av selskapets forretningsforbindelser og blant samtlige partnere.

I kartleggingen har selskapet flere digitale verktøy for oversikt over alle leverandører og avtaler, samt løpende registrering av deres risikoprofil. Følgende steg oppsummerer dette:

1. Leverandørdata hentet fra ERP systemet gir selskapet en fullstendig oversikt over de mest relevante aktive leverandører
2. Leverandørinformasjonen berikes basert på statistikk knyttet til type kjøp, geografi, samt risikogrupper
3. Basert på informasjonen kartlegger selskapet risiko for samtlige leverandører. Denne kartleggingen gjøres med hensyn på strategisk viktighet og nedslagsfelt (selskapets påvirkning), geografi, type vare/tjeneste, etc. Selskapet oppnår en prioritering pr leverandør basert på dette.
4. Som ledd i denne kartleggingen, har selskapet sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til alle relevante leverandører for å innhente ytterligere informasjon.
5. Basert på funnene har selskapet vurdert nødvendige tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tiltakene følger en prioritering der alvorlighetsgrad samt mulighet til påvirkning er sentrale elementer

Forhold som er relevante i forhold til aktsomhetsvurderingene knyttet til selskapets aktivitet

- Selskapets posisjon i leverandørkjeden
- Forretningsmodell
- Operasjonell kontekst

Selskapet vil i det følgende redegjøre for innkjøp, leverandører, samt evaluering av de risiki som er basert på egne aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte negative forhold omkring dette.

Selskapets innkjøp

Selskapets innkjøp består av kategoriene råvarer, emballasje, ferdigvarer, transport og øvrig drift.

Råvarer og emballasje er bestanddeler som utgjør en delmengdene i selskapets produksjon, og hvor summen av disse blir til ferdig tilvirket salgsvare. Ferdigvarer er varer som selskapet kjøper fra underleverandører, som ikke ytterligere tilvirkes, men selges som de er. Transport av råvarer og ferdigvarer inn til selskapet og ut til kunder, utgjør summen av innkjøp for transport. Disse kategorier er til sammen definert som selskapets strategiske innkjøpsområder, mens øvrig innkjøp, altså øvrige driftskostnader er definert som ikke strategisk.

Geografisk begrenser direkte kjøp seg til Europa, noe som gir liten eller ingen risiko for direkte brudd med EMK, ØSK og SP.

Råvarer

Råvarene selskapet kjøper er bestanddeler i produktene selskapet produserer. Selskapet kjøper råvarer i all hovedsak fra Europa, og det er derfor liten eller ingen risiko for direkte brudd med EMK, ØSK og SP.

Sentralt for sourcing av råvarer er sikring av varer for å holde produksjonen i gang, leverandørers mulighet til å levere riktig kvalitet over tid, samt leverandørers profesjonalitet og fokus på bærekraft som utvidet begrep gjennomgående i driften.

Ferdigvarer

Ferdigvarene kjøper selskapet fra Europeiske leverandører. Det er derfor liten eller ingen risiko for direkte brudd med EMK, ØSK og SP.

Emballasje

I kategorien emballasje inngår alt av emballasje som brukes i tilvirkningen av egne produkter. Dette kjøper selskapet fra Europeiske leverandører. Det er derfor liten eller ingen risiko for direkte brudd med EMK, ØSK og SP.

Transport

Transport dreier seg om råvarer og ferdigvarer til selskapet samt salgsvarer videre ut til kunder. Selskapet bruker primært leverandører fra Norge for transport av varer. Selskapet har til enhver tid ca 25-30 aktive leverandører innen transport. Det er derfor liten eller ingen risiko for direkte brudd med EMK, ØSK og SP.

Øvrig Drift

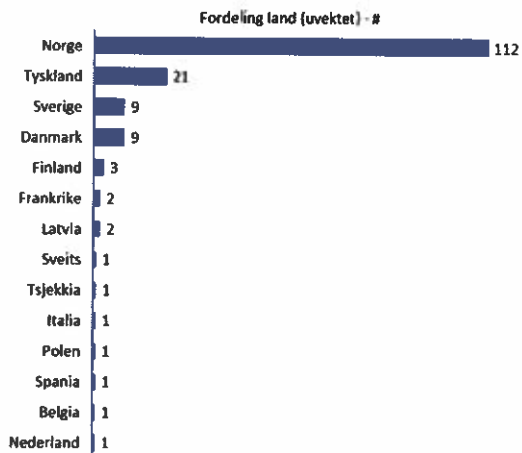
Området som er definert som ikke strategisk består av tjenester og produkter som ikke direkte inngår i videresolgte produkter. Dette være seg alt av behov som behøves utover selskapets kjernevirksomhet. Det kjøpes inn til øvrig drift i hovedsak fra Norge og resten av Norden.

Selskapets leverandører

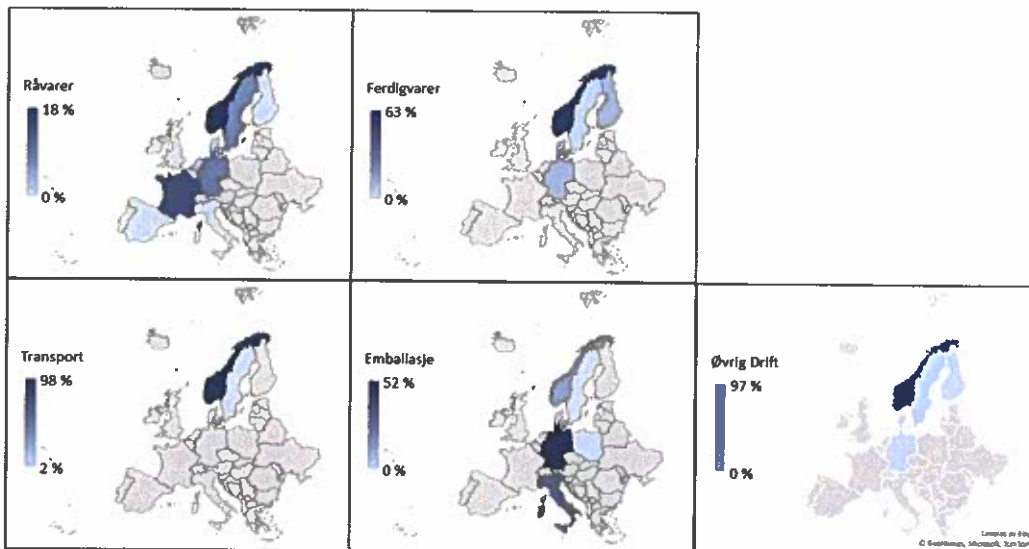
Oppsummert har selskapet innkjøp innen Europa. Nedenfor følger en grafisk oversikt over hvilke land/områder, oppsummering av tilhørende risiko, basert på The International Trade Union Confederation (ITUC) risikogrupper. Selskapet har i grunnlaget tatt med 232 leverandører som står for ca. 95% av selskapets totale kjøp i kroner.

For oversikt over geografi og risikoplassering av selskapets leverandører, se graf 1-3

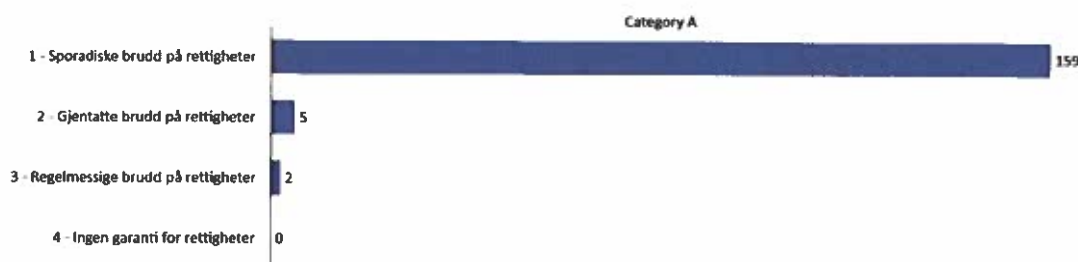
Graf 1 - Oversikt # leverandører pr land



Graf 2 – oversikt leverandører pr land & pr kategori



Graf 3 - Oversikt leverandører ITUC risikogrupper



Selskapet handler primært fra det europeiske markedet. Hovedmarked er Norge, mens legger man sammen også Norden og vestlige deler av Europa, fanger man over 90%. Kun et fåtall leverandører befinner seg utenfor land definert i rating 1 ifølge ITUC risikogrupper.

Resultat av aktsomhetsvurderingene

Selskapet har mottatt noe begrenset med svar fra selskapets utsendte undersøkelser. Selskapet fortsetter arbeidet med å samle inn data på området. Målsetning er en høyere svarprosent. Selskapet har fra en del leverandører fått oversendt deres Code of Conduct som viser et omfattende fokus på dette området.

Selskapet har i de mottatte svar samt mottatte deklarasjoner, ikke avdekket brudd på menneskerettigheter / anstendige arbeidsforhold. Selskapet følger opp og merker hver enkelt leverandør i selskapets digitale verktøy, slik at selskapet har løpendekontroll på hele verdikjeden.

Tiltak for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser

Selskapets aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold. Det er ikke avdekket negative forhold omkring selskapets innkjøp.

Derfor er det ingen rettslig plikt til å iverksette spesifikke tiltak.

Overvåkning

Selskapet har iverksatt et løpende arbeid i innkjøpsorganisasjonen hvor aktsomhetsvurderinger nå er en konkret og løpende del av selskapets daglige arbeid. Dette gjør selskapet ved å aktivt være i dialog med selskapets leverandører, og arbeide mot de definerte målsetninger på området.

- Tett dialog med verdikjede og løpende oppgraderinger/oppdateringer i selskapets digitale leverandørsystem.
- Løpende aktsomhetsvurderinger og vurdering av tiltak for å oppnå satte målsetninger
- Jevnlige tilbakemeldinger fra kunder og leverandører

Kommunikasjon berørte parter

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.
Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd eller negative konsekvenser.

Rune H. Petersen
Styreformann

Jørn Teksum
Daglig Leder



Åpenhetloven - Hey`di AS - 2023.pdf

Name	Date	Name	Date
Petersen, Rune H	2023-07-04	Teksum, Jørn Arvid	2023-07-05

Identification

 Petersen, Rune H

Identification

 Teksum, Jørn Arvid



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))